



ДУМА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
ПЯТОГО СОЗЫВА

АППАРАТ ДУМЫ
ГОСУДАРСТВЕННО-ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Мира, д. 5, г. Ханты-Мансийск, 628006 Тел.: (3467) 38-28-35 Тел./факс: 38-25-39 E-mail: dumahmao@dumahmao.ru

5 апреля __ 2012__ г.

№ 186_____

Президенту
Российской библиотечной
ассоциации, заместителю
генерального директора
Российской национальной
библиотеки

В.Р. Фирсову

Уважаемый Владимир Руфинович!

В соответствии с Вашим обращением направляю информацию о развитии в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре библиотечного дела, а также о реализуемых в регионе мерах социальной поддержки работников библиотек.

Приложение: на 5 листах.

Начальник управления –
заместитель руководителя аппарата Думы

К.А. Дмитриев

Информация
о программах развития библиотечного дела
и мерах социальной поддержки работников библиотек
в Ханты-Мансийском автономном – Югре

В целях совершенствования системы мер по реализации государственной политики в сфере культуры, развития и укрепления правовых, экономических и организационных условий для эффективной деятельности и оказания услуг в сфере культуры населению автономного округа Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры была утверждена целевая программа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Культура Югры" на 2011–2013 годы и на период до 2015 года (постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 октября № 270-п).

В программе отражены государственные и региональные приоритеты развития культуры, в том числе, направленные на развитие библиотечного дела в автономном округе. Подпрограмма "Библиотечное дело" с общим объемом финансирования 690.212,0 тыс. рублей до 2015 года призвана решить две основные задачи:

- 1) обеспечение доступности и качества библиотечных услуг;
- 2) развитие информационных и кадровых ресурсов библиотек автономного округа.

В рамках первой задачи в направлении совершенствования информационно-технологической инфраструктуры библиотек запланированы мероприятия:

автоматизация библиотек, приобретение автоматизированных рабочих мест, модернизация парка персональных компьютеров, программного обеспечения, периферийного и мультимедийного оборудования, проведение локально-вычислительных сетей;

приобретение и установка специализированного оборудования для инвалидов;

создание новых центров общественного доступа;

внедрение технологии автоматизированной книговыдачи.

Поддержка и развитие стационарных сельских и детских библиотек, системы внестационарного библиотечного обслуживания осуществляются в рамках следующих мероприятий:

приобретение библиобусов;

модернизация межпоселенческих библиотек, расположенных в сельской местности;

модернизация библиотек сельских поселений;

модернизация детских библиотек.

Доступность информационных ресурсов осуществляется в рамках следующих мероприятий:

поэтапная автоматизация внутрибиблиотечных процессов и процессов обслуживания пользователей;

участие в создании сводных библиотечно-информационных ресурсов автономного округа;

обновление баз данных справочно-правовых систем;

поставка автоматизированных библиотечно-информационных систем в библиотеки для осуществления электронной каталогизации;

подключение общедоступных библиотек к сети "Интернет";

создание и модернизация собственных сайтов библиотек, предоставление доступа к электронным каталогам, полнотекстовым ресурсам.

В числе ожидаемых результатов, которые будут достигнуты в рамках реализации подпрограммы:

модернизация парка ПК библиотек на 70 процентов, создание не менее 10 центров общественного доступа к социально значимой информации;

модернизация не менее 14 процентов сельских и детских библиотек автономного округа, приобретение не менее 5 библиобусов;

обеспечение 100 процентов центральных муниципальных библиотек собственными сайтами, обновление и приобретение не менее 11 автоматизированных библиотечных систем, обеспечение доступа к справочно-правовым базам данных (не менее 345 шт.);

увеличение доли государственных и муниципальных библиотек, обеспечивающих доступ к электронным ресурсам через собственные сайты, с 3 до 10 процентов;

увеличение доли общедоступных библиотек, модернизированных на основе IT технологий, с 4 до 39 процентов.

Реализация в 2011–2015 годах мероприятий подпрограммы позволит решить задачи повышения уровня материально-технической базы библиотек, кадрового обеспечения и финансовой поддержки приоритетных направлений деятельности общедоступных библиотек Югры.

В целях совершенствования системы мер, обеспечивающих социальные гарантии работникам государственных учреждений культуры автономного округа, Правительством автономного округа утверждено Положение "Об оплате и стимулировании труда работников государственных учреждений культуры автономного округа" (постановление Правительства автономного округа от 8 октября 2010 года № 230-п (в ред. от 3 февраля 2012 года № 41-п).

Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. В целях мотивации работников государственных учреждений культуры на достижение высокого качества труда, а также поощрения за выполненную работу установлены следующие выплаты:

выплаты стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы; за выслугу лет; за качество выполнения работ; за профессиональное мастерство; премиальные выплаты по итогам работы, к юбилейным, праздничным датам и профессиональным праздникам);

компенсационные выплаты (в повышенном размере – работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; за работу в местностях с особыми климатическими условиями; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

иные выплаты (материальная помощь на профилактику заболеваний; молодым специалистам; персонального повышающего коэффициента; повышающего коэффициента за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельской местности).

С 1 января 2012 года Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры принято решение об индексации фонда оплаты труда на 7 процентов (постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 января 2012 года №24-п "Об индексации фонда оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры").

С 1 сентября 2011 года в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре повышена оплата труда работников отрасли "Культура", фонд заработной платы работников библиотек проиндексирован на 18 процентов, с 1 января 2012 года фонд заработной платы работников всей отрасли культуры проиндексирован на 7 процентов.

Одной из задач, решаемых подпрограммой "Библиотечное дело" окружной целевой программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Культуры Югры" на 2011–2013 годы и на период до 2015 года, утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 октября 2010 года №270-п, является развитие кадрового потенциала отрасли.

В целях решения указанной задачи Департамент культуры автономного округа ежегодно проводит конкурс молодежных библиотечных проектов

"Время молодых" и конкурс на присуждение персональных премий в области библиотечного дела им. Н.В. Лангенбах. Победителям конкурсов выплачиваются денежные премии, установленные в положениях о конкурсах, утвержденных приказом Департамента культуры автономного округа от 1 июля 2010 года №166/01-12 "О персональных премиях Департамента культуры и искусства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области библиотечного дела им. Н.В.Лангенбах и конкурсе молодежных библиотечных проектов "Время молодых".

Реализация мероприятий, направленных на совершенствование системы мер, обеспечивающих социальные гарантии работникам государственных учреждений культуры автономного округа, позволит повысить уровень кадрового обеспечения библиотечной отрасли Югры.